

CODI ÈTIC



Fundació
La Casa
de l'Aire
Roger Torné

ÍNDEX

MISSIÓ.....	6
VISIÓ.....	6
VALORS	6
<u>Compromís</u>	6
<u>Ètica</u>	6
<u>Transparència</u>	6
PREÀMBUL	7
IDENTITAT I ÀMBIT D'APLICACIÓ	7
PRINCIPIS, VALORS I NORMES	8
GESTIÓ PATRIMONIAL I ECONÒMICA	8
RECURSOS HUMANS.....	9
PRINCIPIS GENERALS D'ACTUACIÓ.....	11
DISPOSICIÓ FINAL	13

MISSIÓ

Contribuir a protegir els drets dels infants, fonamentalment en entorns vulnerables i fent possible que puguin accedir i gaudir de la natura, el lleure i l'educació en el medi ambient, intentant aconseguir una societat més equitativa, justa i respectuosa.

VISIÓ

Aconseguir fer el més ampli possible l'abast de l'activitat que es duu a terme des de la Fundació, arribant a més nens i nenes, a més escoles i barris, col·laborant al seu torn amb altres entitats de caràcter social, fent de la Casa de l'Aire un referent a l'entorn d l'educació i en el natura.

VALORS

Compromís: totes les persones que formen part de l'equip de la Fundació estan compromeses amb aquesta, els treballadors, els membres del Patronat, els Consellers i els col·laboradors.

Ètica: totes les activitats relacionades amb la gestió de l'activitat de la Fundació es controlen sota codis ètics auditable.

Transparència: les activitats que duu a terme la Fundació estan sempre documentades de manera clara i pública.

PREÀMBUL

El present Codi Ètic neix a partir de la reunió celebrada al juliol de 2018 al Montseny, a la qual hi va assistir tot l'equip de la Fundació, és a dir, membres del Patronat i equip tècnic de la mateixa, amb l'objectiu d'establir la missió, la visió i els valors d'aquesta, configurant així el punt de partida de la present declaració de principis. Per tant, a banda del que acabem d'esmentar, el present codi ètic recull la identitat i les característiques de la Fundació La Casa de l'Aire Roger Torné, les quals assentaran les bases del seu funcionament i marcaran les seves línies d'actuació presents i futures.

IDENTITAT I ÀMBIT D'APLICACIÓ

La nostra entitat, com totes les fundacions, és una organització caracteritzada per la seva manca d'afany de lucre. És per això que, el superàvit que s'obté, sempre de forma ètica, no es reparteix en forma de beneficis, sinó que es reverteix en la pròpia Fundació. D'aquesta manera, vetllem per la seva continuïtat, garantint doncs la seva viabilitat. La Fundació té com a finalitat la seva missió, és a dir, la infància desafavorida de Barcelona, oferint una transversalitat en matèria de salut, natura i lleure, i respectant sempre el medi ambient, per fer així més important la nostra labor cap aquest col·lectiu, cada vegada més immers en la pobresa i en la falta d'oportunitats. L'esperit de la Fundació recau en la seva capacitat d'adaptació als diferents temps, ajudant i acompanyant a la infància més desvalguda de la ciutat.

El present codi afecta i obliga a totes les persones que formen part de la Fundació, és a dir, Patrons, Consellers, treballadors, formadors i personal contractat, sigui quin sigui el règim jurídic sota el qual quedin vinculats a l'entitat. A totes aquestes persones ens referirem com a l'equip de La Casa de l'Aire, havent doncs tots aquests membres de conèixer-ho, signar-lo i complir-lo.

PRINCIPIS, VALORS I NORMES

Els valors que hem definit anteriorment, compromís, ètica i transparència, són una manifestació dels valors propis de la Fundació, desitjant que també siguin els pilars del futur que vindrà. La nostra entitat durà a terme una política de transparència informativa, donant publicitat i informació verídica de les seves activitats, complint sempre amb les normes i disposicions vigents en cada moment. Altres valors com generositat, responsabilitat, altruisme i solidaritat, integren també les bases de La Casa de l'Aire.

GESTIÓ PATRIMONIAL I ECONÒMICA

Per la compra de béns i la contractació de serveis, obres i subministraments, la Fundació es regirà pel criteri de la millor oferta, tenint en compte el preu, la qualitat, l'adequació, les especificitats i els requeriments necessaris. A l'hora de decidir, es procurarà disposar sempre de tres ofertes diferents, les quals seran degudament conservades i arxivades. Els processos de selecció de proveïdors s'ajustaran a criteris de màxima objectivitat, tractant-se tota la informació de forma estrictament confidencial. Per últim, demanarem lliurament als nostres proveïdors, de col·laborar en l'acció social de la Fundació.

La Fundació s'abstindrà de realitzar donatius o aportacions a partits polítics, mitjans de comunicació autoritzats o funcionaris públics, organismes o administracions en general. Qualsevol percepció econòmica, sigui del caire que sigui, que qualsevol de les persones de l'equip pogués percebre dels organismes o administracions on participin en representació de la Fundació seran donades a aquesta última. La Fundació establirà el seu propi sistema de dietes i despeses de representació per compensar les despeses que la pròpia representativitat pogués ocasionar a les persones que l'exercissin.

Amb l'objecte d'implicar als seus proveïdors amb l'acció social, la Fundació podrà rebre donacions per valor del 0,7% de l'import abonat als mateixos al llarg de l'any.

RECURSOS HUMANS

Tota persona de l'equip té l'obligació d'informar al Patronat sobre qualsevol procediment administratiu o judicial de caràcter sancionador en el qual en sigui part investigada o inculpada, i que pogués afectar per tant l'exercici de les seves funcions o perjudicar la imatge de la nostra entitat.

El conjunt dels integrants de l'equip desenvoluparan les seves tasques i els seus respectius càrrecs amb lleialtat a la missió i a la visió de la Fundació, i fidelitat als valors, principis i normes de comportament continguts en el present codi ètic. L'entitat mantindrà un caràcter apolític i aconfessional que tots els membres de l'equip respectaran, procurant en tot moment separar la seva vinculació amb l'entitat, de les seves afinitats polítiques i religioses personals, abstenint-se de fer declaracions o actuacions públiques en l'exercici del seu càrrec que poguessin comprometre la neutralitat promoguda per la Fundació.

Formen part de la cultura i de l'estil de la Fundació, el respecte a les persones i als compromisos adquirits, l'afany de resoldre les qüestions inherents a la nostra acció social, l'efectivitat, l'eficàcia, la iniciativa, la creativitat, la generació de confiança, la creació de sinèrgies entre els diferents departaments de l'entitat, el treball en equip, la disciplina, i la continua millora, cercant sempre la qualitat i l'excel·lència.

Tots els integrants de l'equip, compliran la legislació laboral vigent a cada moment, així com la relativa a la de protecció de riscos laborals i a la protecció del medi ambient. En matèria de seguretat, caldrà parlar especial atenció a la protecció de la infància i a la ciberseguretat. La Fundació fomentarà la igualtat de tracte entre homes i dones, així com la igualtat d'oportunitats entre els mateixos, sense que en cap cas es tolerin comportaments discriminatoris, ni tampoc manifestacions de violència, assetjament laboral o sexual, o qualsevol altre tipus de conducta ofensiva o intimidatòria que tingui com a conseqüència atemptar contra la dignitat de la persona i crear un ambient hostil o humiliant. Tampoc s'acceptaran faltes d'honestedat professional o disciplinar, així com qualsevol conducta o actuació que perjudiqui la Fundació, ja sigui o no en benefici propi o d'un tercer.

Pel que fa a la contractació de personal, i per tal de garantir la imparcialitat i l'objectivitat en la selecció de possibles nous integrants per a l'equip, prevaldran sempre els criteris professionals abans que els personals.

Tot l'equip vetllarà per tal que la pròpia fundació generi els seus propis ingressos, assegurant així la continuïtat del projecte amb la màxima independència econòmica.

Tot l'equip es compromet a assistir amb regularitat a les reunions a les quals se'ls convoqui, ja siguin reunions de departament, de Patronat, de Consell Assessor o per representar l'entitat amb particulars, altres entitats, organismes o administracions.

S'evitaran les situacions que poguessin donar lloc a conflictes d'interessos entre els dels propis dels membres de l'equip, ja siguin personals o familiars i els de la Fundació, informant-se en cas de produir-se al Protectorat.

Tots els integrants de l'equip es comprometran a mantenir la màxima confidencialitat en relació amb la informació que per raó del seu càrrec, o de les seves tasques tinguin accés, especialment pel que fa als assumptes interns de la Fundació, així com amb matèria d'infància, i en general sobre qualsevol altre tema que per raó de la seva naturalesa, la seva propaganda sigui susceptible de causar perjudicis morals, materials o econòmics a tercers al no tractar-se amb la diligència deguda, acceptant doncs per escrit aquest compromís. De la mateixa manera es procedirà en matèria de protecció de dades de caràcter personal, respectant en tot moment la legislació vigent.

L'equip es comprometrà també a transmetre amb la màxima celeritat al Patronat, qualsevol informació externa de la qual se'n assabenti que pogués perjudicar a la Fundació.

L'equip té prohibit rebre o oferir qualsevol tipus de comissió, retribució o pagament, entenent-se com actes de suborn que impliquen directa o indirectament avantatges impropis, i tràfic d'influències. S'exceptuaran els regals o obsequis que tinguin un valor simbòlic o que responguin a accions de cortesia o a atencions comercials o institucionals. En cas de dubte, les persones afectades hauran, abans d'acceptar-lo, consultar-ho al Patronat.

PRINCIPIS GENERALS D'ACTUACIÓ

- La Fundació té el deure de treballar amb professionalitat i eficàcia, és a dir, d'assolir la seva finalitat, fent ús de la millor manera possible de tots els recursos dels quals disposa.
- La Fundació ha de ser una organització de qualitat.
- La Fundació ha de ser transparent tant amb els usuaris beneficiaris com amb la societat en general, tant pel que fa als resultats obtinguts com amb els mitjans empleats.
- La Fundació ha de fer valer tant els drets com els deures amb una visió realista i responsable, no paternalista.
- La Fundació ha de ser fidel a uns principis i actuar en coherència amb el seu entorn.
- La Fundació ha de repercutir en la millora de la societat.
- El Patronat ha de vetllar per mantenir vigent la Fundació, d'acord amb la seva missió, visió i valors.
- Els patrons s'han de dedicar a la Fundació personalment, implicant-se amb responsabilitat i compromís.
- El Patronat és el principal responsable de la Fundació, sent la seva funció assolir la finalitat de la mateixa, i saber transmetre-ho al conjunt de la societat.

- El Patronat ha d'estar format per un equip humà desinteressat amb esperit de servei, que vetlli adequadament per les finalitats i els valors de la Fundació.
- El Patronat ha de transmetre al personal contractat i als voluntaris, la diferència entre la Fundació i altres organitzacions amb o sense afany de lucre, i que implica la seva col·laboració, per tal que puguin actuar d'acord amb la seva finalitat.
- Cal que els treballadors i els voluntaris es sentin identificats amb la finalitat de la Fundació.
- La política de personal de la Fundació, contractació, formació i participació, a banda d'ajustar-se a la legislació vigent, ha de ser coherent amb l'esperit ètic de la Fundació.
- La gestió patrimonial, així com les activitats dirigides a la captació de recursos i les activitats econòmiques o empresarials que es duguin a terme per la Fundació, hauran de ser èticament compatibles amb la seva finalitat i els seus valors.
- La gestió del patrimoni ha de ser equilibrada, tenint en compte rendiment i prudència.
- L'objectiu principal de la Fundació, la seva raó de ser és el servei a la societat, ja sigui en general o a través dels beneficiaris, mitjançant la previsió de béns o serveis descrita anteriorment a la nostra missió.
- La Fundació ha de procurar conèixer la procedència de les donacions rebudes i no acceptar fons econòmics, ni materials provinents d'activitats delictives i contraries als drets humans reconeguts als tractats internacionals. No s'acceptaran tampoc donacions condicionades, quan l'objectiu d'aquestes sigui posar en entredit la necessària independència de la Fundació.

- La Fundació i el Protectorat tenen drets i deures mutus pel bon desenvolupament dels interessos generals per a la societat.
- La Fundació haurà d'exigir al Protectorat que vetlli per l'equitat i el correcte funcionament de la mateixa, basant-se en una relació d'independència, de col·laboració i de contraprestació, on la transparència i la coordinació són els eixos principals.
- Aquest Codi Ètic figurarà a la pàgina web de l'entitat i serà signat per tot l'equip.

DISPOSICIÓ FINAL

El Secretari o la Secretària de la Fundació serà el responsable de custodiar els documents signats i de que tots els integrants de l'equip signin el present Codi Ètic, el qual serà presentat a tots els nous membres amb de l'acceptació del seus càrrecs o llocs de treball.

Aquest codi ha estat renovat i aprovat pel Patronat de la Fundació, a Barcelona el dia 18 de juliol de 2022, i signat posteriorment per tot l'equip, el qual s'anirà adaptant a mesura que l'evolució del món fundacional i de la societat civil ho exigeixin.

President

Ramon Vila

Secretària

Imma Coronas